

D.O.O. "MONTENEGRO BONUS"

Broj 01-975

Cetinje, 11. 08.

2023. god.

Na osnovu člana 173 stav 4 Zakona o privrednim društvima ("Službeni list Crne Gore", br. 065/20 od 03.07.2020, 146/21 od 31.12.2021), člana 29, 31, 32, 37 stav 7 i 39 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), člana 13 stav 1 tačka 3 Statuta "Montenegro Bonus" d.o.o. Cetinje, broj 01-889 od 20.09.2012. godine, Kolektivnog ugovora "Montenegro Bonus" d.o.o. Cetinje, broj 01-771/2 od 30.07.2019. godine, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u "Montenegro Bonus-u" d.o.o. Cetinje, broj 01-552 od 17.05.2022. godine:

"Montenegro Bonus" d.o.o. Cetinje, adresa: Donje polje bb, Cetinje, PIB: 02384337, koga zastupa predsjednica Odbora direktora, Slađana Džaković (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Miljan Ivanović, dipl.inženjer metalurgije, visoko obrazovanje (VIII nivo obrazovanja) iz Podgorice, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Izvršni direktor)

"Društvo" tj "Poslodavac" i Izvršni direktor" zajedničkim imenom se nazivaju ugovorne strane.

Ugovorne strane su saglasne da zaključe sledeći

UGOVOR O RADU IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 1

Miljan Ivanović, dipl.ing.metalurgije je Rješenjem o imenovanju broj 07-100/23-3891/3 od 03.08.2023. godine imenovan za Izvršnog direktora "Montenegro Bonus-a" d.o.o. od strane Vlade Crne Gore na period od četiri godine.

Miljan Ivanović funkciju Izvršnog direktora obavlja počev od 03.08.2023. godine.

Član 2

Izvršni direktor zastupa Društvo i obavlja poslove utvrđene Zakonom o privrednim društvima, Odlukom o osnivanju Društva, Statutom Društva, Kolektivnim ugovorom, odlukama Odbora direktora Društva i drugim aktima Društva i za svoj rad odgovara Odboru direktora.

Izvršni direktor zastupa Društvo u granicama ovlašćenja utvrđenih Odlukom o osnivanju Društva, Statutom Društva i odlukama Odbora direktora.

Član 3

Mjesto rada Izvršnog direktora je u sjedištu Društva na Cetinju.

Član 4

Izvršni direktor organizuje proces rada, rukovodi njime i vodi poslovanje Društva sa pažnjom dobrog privrednika, u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima, Odlukom o osnivanju Društva, Statutom i ostalim internim aktima Društva.

Član 5

Izvršni direktor se obavezuje da povjerene poslove obavlja uredno, savjesno i vodeći računa o interesima Društva i njegovom što boljem finansijskom poslovanju.

Član 6

Izvršnom direktoru utvrđuje se mjesečna zarada po koeficijentu 14,50, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-552 od 17.05.2022. godine. Zarada se isplaćuje jednom mjesečno u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Obračun i isplata zarade vršice se od 03.08.2023. godine. Uz isplatu zarade, Izvršnom direktoru se dostavlja i obračun zarade.

Član 7

Izvršni direktor ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i drugim aktima Poslodavca i u iznosima predviđenim tim aktima.

Član 8

Izvršni direktor ima pravo na naknadu povećanih troškova za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i drugim aktima Poslodavca i u iznosima predviđenim tim aktima.

Član 9

Izvršni direktor ima sva prava kao i drugi zaposleni u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Izvršni direktor ostvaruje pravo na odmor u toku radnog dana (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Izvršni direktor koristi godišnji odmor u dogovoru sa Predsjednikom Odbora direktora.

Član 10

Puno radno vrijeme Izvršnog direktora u petodnevnoj radnoj sedmici iznosi 40 časova.

Član 11

Izvršni direktor se obavezuje da će sve podatke i informacije, koje su utvrđene kao poslovno tajna u Društvu, u odnosima prema trećim licima čuvati kao poslovno tajnu za vrijeme obavljanja funkcije Izvršnog direktora i nakon prestanka obavljanja te funkcije.

Poslovnom tajnom smatraju se dokumenta i podaci u skladu sa aktom Poslodavca, kao i podaci čije bi saopštavanje neovlašćenim licima, zbog njihovog značenja i prirode bilo protivno interesima Poslodavca.

Član 12

Izvršni direktor i Poslodavac sporazumno ugovaraju klauzulu zabrane konkurencije, a Izvršni direktor se obavezuje da na teritoriji Crne Gore neće obavljati poslove iz registrovane djelatnosti Poslodavca u svoje ime i za svoj račun, kao i za račun drugog pravnog i/ili fizičkog lica bez pisane saglasnosti Poslodavca.

U slučaju kršenja klauzule zabrane konkurencije od strane Izvršnog direktora, Poslodavac ima pravo da od Izvršnog direktora zahtijeva naknadu štete.

Član 13

Poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu života i zdravlja Izvršnog direktora za vrijeme rada u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Poslodavac je dužan da Izvršnom direktoru u slučaju povrede ili štete nastale na radu ili u vezi sa radom nadoknadi štetu u skladu sa zakonom.

Član 14

Izvršni direktor može biti razriješen i može mu se raskinuti ovaj Ugovor i prije isteka mandata:

- 1) na lični zahtjev;
- 2) ako prestane da ispunjava uslove za obavljanje funkcije;
- 3) ako se utvrdi da poslove koji su mu povjereni ne obavlja stručno i sa pažnjom dobrog privrednika;
- 4) ako u radu djeluje suprotno bilo kom relevantnom propisu ili Statutu ili ne izvršava odluke Odbora direktora.

Osnivač može razriješiti Izvršnog direktora u svakom trenutku bez navođenja razloga.

Član 15

U slučaju da Izvršni direktor po isteku mandata ne bude ponovo imenovan ili bude razriješen u smislu člana 14 ovog Ugovora, raspoređuje se na drugo mjesto u skladu sa njegovom stručnom spremom, radnim iskustvom, znanjem i sposobnostima i potrebama procesa rada.

Ukoliko Društvo nije u mogućnosti da Izvršnog direktora rasporedi na drugo radno mjesto, u skladu sa stavom 1 ovog člana, ima pravo da nakon prestanka funkcije godinu dana prima naknadu zarade u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije isteka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje.

Član 16

Ovaj Ugovor se može izmijeniti na inicijativu bilo koje od ugovornih strana, a mora se izmijeniti u slučaju potrebe usklađivanja sa promijenjenim propisima. Sve izmjene ovog Ugovora vrše se pisanim aneksom Ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 17

Potpisivanjem ovog Ugovora, Izvršni direktor izjavljuje da prihvata sva važeća normativna akta Društva.

Član 18

Na sva pitanja koja nisu regulisana ovim Ugovorom primjenjuju se važeći propisi Crne Gore.

Ugovorne strane će nastojati da sve eventualne sporove u primjeni ovog Ugovora rješavaju sporazumno, a ako u tome ne uspiju, ugovara se nadležnost stvarno i mjesno nadležnog suda u Cetinju.

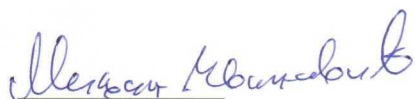
Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1(jedan) primjerak zadržava Izvršni direktor.

UGOVORNE STRANE

Izvršni direktor

Miljan Ivanović



Odbor direktora

Predsjednica

Sladana Džaković

